



FINAL PROGRAM / PROGRAMME FINAL



Borders Without Boundaries / Frontières sans limites

May 24-26, 2014 / 24-26 mai 2014

**Brock University
St. Catharines, Ontario, Canada**

Conference Co-Chairs / Co-présidents de la conférence

Johanna Weststar

Dan Management and Organizational
Studies
Western University



Dionne Pohler

Johnson-Shoyama Graduate School of
Public Policy
University of Saskatchewan



Saturday, May 24, 2014 / Samedi 24 mai 2014

7:30 am – 5:00 pm	Registration / Inscription (Congress Centre, Walker Complex)
10:00 am – 1:00 pm	CIRA Executive Committee Meeting / Réunion du comité exécutif de l'ACRI (Taro Hall 307)
1:30 pm – 3:00 pm	Doctoral Student Consortium / Séminaire des étudiants de doctorat (Taro Hall 307) <i>Academic Publishing Panel/Table ronde sur l'édition universitaire</i> <i>Chair/Président: Bruce Curran (University of Toronto)</i> Dr. Alexander Colvin (Industrial and Labor Relations Review) Dr. Anthony Gould (Relations Industrielles/Industrial Relations) Dr. Dionne Pohler (University of Saskatchewan)
3:00 pm – 3:30 pm	Break / Pause (Taro Hall 307)
3:30 pm – 4:30 pm	Doctoral Student Consortium / Séminaire des étudiants de doctorat (Taro Hall 307) <i>Critical Life Skills for Academics Panel/Table ronde sur les compétences clés des universitaires</i> <i>Chair/Président: Bruce Curran (University of Toronto)</i> Dr. Shelagh Campbell (University of Regina) Dr. Amanda Shantz (York University) Dr. Rafael Gomez (University of Toronto)
5:00 pm – 7:00 pm	Doctoral Student Dinner and Networking / Souper des étudiants de doctorat et réseautage (Location TBD)

7:00 pm – 8:30 pm



**Welcome and Opening Plenary / Séance plénière d'ouverture
(Taro 303)**

(Simultaneous Translation/traduction simultanée)

Across Legal Borders: Cross-National Convergence and Divergence in Labour Law / Au travers des frontières juridiques : la convergence transnationale et les disparités dans les lois du travail

Chair / Présidente: Dionne Pohler, University of Saskatchewan

Speaker / Conférencier: Dr. Alexander Colvin, Cornell University

Discussant / Commentateur: Michael Lynk, Western University

8:30 pm – 10:00 pm

**Wine and Cheese Reception / Réception vins et fromages
(Plaza 401 Atrium)**

SPONSORED BY/ COMMANDITÉ PAR:



Policy Studies
Master of Industrial Relations

Faculté des arts et des sciences
École de relations industrielles



Faculté de sciences sociales
Département des relations industrielles



UNIVERSITY OF TORONTO
CIRHR | CENTRE FOR INDUSTRIAL
RELATIONS AND HUMAN RESOURCES

Sunday, May 25, 2014 / Dimanche le 25 mai 2014

7:30 am – 5:00 pm Registration / Inscription (Congress Centre, Walker Complex)

8:00 am – 8:30 am Morning Coffee/Café matinal (Canadian Tire Bridge)

8:30 am – 10:00 am Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés

Session A1 (Taro Hall 303): Intentional and Unintentional Outcomes of Legislative Frameworks: Dismissal, Non-Union Representation, and Employer Power/Les effets intentionnels et non intentionnels des cadres législatifs : congédiement, représentation non syndicale et pouvoir patronal (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair/Présidente: Rupa Banerjee (Ryerson University)

Interdisciplinarité à l'ère de l'organisation productive en réseau : un modèle d'analyse socio-juridique et intersectionnelle des relations d'emploi/ Interdisciplinarity in the era of productive network organizations: a socio-legal and intersectional employment relations analysis model

Louise Boivin (Université du Québec en Outaouais)

Just 'cause: The unintended consequences of the law of dismissal/Les conséquences involontaires de la loi sur le congédiement

Alison Braley-Rattai (Huron University College)

La représentation non-syndicale : évitement syndical ou reconnaissance mutuelle et volontaire?/ Non-union representation : union avoidance or voluntary mutual recognition?

Mélanie Gagnon (Université du Québec à Rimouski) and/et Catherine Le Capitaine (Université Laval)

Session B1 (Taro Hall 403): Comparative Industrial Relations/ Les relations industrielles dans une perspective comparée

Chair/Président: Bradley Weinberg (Cornell University)

A comparative cross-national and cross-firm analysis of auto industry collective agreements during the Great Recession/ Une analyse comparative transnationale et inter-entreprises des conventions collectives de l'industrie automobile pendant la Grande Récession

Brendan Sweeney (McMaster University), Adam Serluca (McMaster University), and/et Chris Simon (McMaster University)

MNC compliance with host country regulatory employment practices: A theory tournament / Conformité des multinationales avec les pressions réglementaires sur l'emploi des pays d'accueil: une compétition théorique

Dionne Pohler (University of Saskatchewan) and/et Chris Riddell (Cornell University)

A comparative model of strategic choice/ Un modèle comparatif des choix stratégiques

Tomasz Sztachelski (McMaster University)

Solidarité syndicale transnationale et identité collective: deux syndicats du Sud, deux logiques identitaires/ Transnational union solidarity and collective identity: two unions in the South, two identity-based rationales

Armel Brice Adanhounme (Université du Québec à Trois-Rivières) and/et Mélanie Dufour Poirier (Université de Montréal)

Session C1 (Taro Hall 405): Professional Rivalry and Professionalization/ Rivalité professionnelle et professionnalisation

Chair/Présidente: Shelagh Campbell (University of Regina)

Without us your doctor's only guessing: Interprofessional rivalry at work/Sans nous, votre docteur ne fait que deviner: les rivalités interprofessionnelles au travail

Larry Haiven (Saint Mary's University)

Facilitated litigation or professional modality: Is the practice of ADR a profession and should it be regulated?/ Litige facilité ou modalité professionnelle: est-ce que la pratique de l'ADR est une profession et devrait-elle être réglementée?

Ruben Benmergui

La place de la solidarité dans la promotion de l'autonomie collective des artistes au Québec : l'œuf ou la poule?/ Solidarity in the promotion of collective autonomy of artists in Quebec: the chicken or the egg?

Maude Choko (McGill University)

10:00 am – 10:30 am Break / Pause (Canadian Tire Bridge)

10:30 am – 12:00 pm Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés

Session A2 (Taro Hall 303): Legislative Changes, Regulations, and Rulings/ Modifications législatives, la réglementation, et décisions judiciaires (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair/Président: Lorenzo Frangi (Université du Québec à Montréal)

Working in the shadows for transparency: LabourWatch, Nanos Research, and the Making of Bill C-377/ Travailler dans l'ombre pour plus de transparence: LabourWatch, Nanos Research, et l'élaboration de la loi C-377

Andrew Stevens and/et Sean Tucker (University of Regina)

Les territoires des zones franches d'exportation en Afrique : réflexions à partir du droit et des régulations du travail/ The territories of EPZs in Africa: Reflections from the law and labor regulations

Élise Panier (Université de Montréal)

Saskatchewan's Essential Services legislation and the constitutional right to strike: A primer for following the upcoming supreme court of Canada/ La loi sur les services essentiels de la Saskatchewan et le droit de grève constitutionnel: une amorce pour les prochaines décisions de la Cour suprême du Canada

Scott Walsworth (University of Saskatchewan)

L'identification du véritable employeur post - Ville de Pointe-Claire : les tribunaux tirent dans toutes les directions!/ The identification of the true employer after the ruling City of Pointe-Claire: courts are moving in all directions

Laurence Fontaine (Université du Québec à Montréal)

Session B2 (Taro Hall 403): Arbitration/L'arbitrage

Chair/Président: Brendan Sweeney (McMaster University)

Expedited Arbitration: Interviews with Union and Employer-Side Counsel/L'arbitrage accéléré: entrevues avec des procureurs syndicaux et patronaux

Shannon Webb (Saint Mary's University) and/et Terry Wagar (Saint Mary's University)

Could Canadian-style interest arbitration work in Australia?/L'arbitrage de différend à la canadienne peut-il fonctionner en Australie?

Anthony Forsyth (RMIT University)

Event history analysis of grievance arbitration: Justice delayed?/ L'analyse de la chronologie des événements de l'arbitrage de griefs: une justice retardée?

Winner/ le gagnant : Allen Ponak Best Student Paper Award/ le Prix Allen Ponak pour le meilleur document préparé par une personne aux études supérieures

Bruce Curran (University of Toronto)

Expedited arbitration in Canada: A comparative content analysis/L'arbitrage accéléré au Canada: une analyse de contenu comparative

Shannon Webb (Saint Mary's University)

Session C2 (Taro Hall 405): Collective Bargaining and Strikes/La négociation collective et les grèves

Chair/Président: Scott Walsworth (University of Saskatchewan)

The evolution of strike settlement in China: A case study/L'évolution du règlement de la grève en Chine: une étude de cas

Xiaoyu Huang (University of Toronto), Shiyong Xu (Renmin University of China), Lihua Zhang (Renmin University of China), Chunyan Xu (Renmin University of China), and/et Anil Verma (University of Toronto)

Hostile collective bargaining and mutually beneficial outcomes: The NHL and Eastern Air Lines strikes/Négociation collective hostile et gains mutuels: les grèves de la LNH et de Eastern Air Lines

Matthew Gordon (University of Alberta)

Un nouvel éclairage sur la préparation de l'employeur à la négociation collective/New perspectives on employer preparation for collective bargaining

Jean-François Tremblay (Université du Québec en Outaouais) and/et Jean-Guy Bergeron (Université du Québec à Montréal)

Session D2 (Mackenzie Chown A Block, Room 323): Occupational Health and Safety, Disability, and Workplace Accommodations/ La santé et la sécurité au travail, le handicap et les accommodements en milieu de travail

Chair/Président: Larry Haiven (Saint Mary's University)

Welcoming workplaces for all: Various forms of leave as a new way to retain employees with chronic illnesses through universal accommodation/ Des milieux de travail accueillants pour tous: les congés comme nouvelle façon de retenir des employés avec maladies chroniques grâce aux accommodements universels

Margaret Oldfield (University of Toronto) and/et Ellen MacEachen (University of Waterloo)

Le nécessaire soutien de la supervision de premier niveau pour assurer à la travailleuse enceinte un maintien en emploi sécuritaire durant la grossesse : Étude féministe de l'application du droit de retrait préventif dans les centres hospitaliers et les marchés d'alimentation au Québec/ The necessary support from the first level of supervision to ensure pregnant workers a safe workplace during pregnancy: a feminist study of the enforcement of preventive withdrawal right in hospitals and food markets in Quebec

Anne-Renée Gravel (TELUQ, Université du Québec)

The right to refuse unsafe work: Some key ongoing issues/ Le droit de refuser un travail dangereux: les enjeux clés

Paul Gallina (Bishops University)

A best-evidence synthesis of systematic reviews on workplace disability: Job demand and control interventions/ Une synthèse des meilleures preuves des révisions systématiques sur l'incapacité au travail: les exigences de l'emploi et les interventions de contrôle

Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge) and/et White, Wagner, Schultz, Koehn, Dionne, Koehoorn, Harder Pasca, Warje, Hus, McGuire, Lama, Schluz, Kube, Hook

12:00 pm – 1:30 pm

Lunch and Annual General Meeting / Dîner et assemblée générale annuelle (Taro Hall 303)

(Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair / Présidente: Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge)

SPONSORED BY/ COMMANDITÉ PAR:



1:30 pm – 3:00 pm

Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés

Session A3 (Taro Hall 303): Conflict Resolution/La résolution de conflits (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair/Président: Jing Wang (York University)

The moderating effects of organizational identity on conflict resolution approaches and leadership style/ Les effets modérateurs de l'identité organisationnelle sur les approches de résolution des conflits et le style de leadership

Elham Marzi (University of Toronto)

La conciliation comme mode de résolution des conflits : les stratégies des acteurs face aux contextes légaux et économiques de deux provinces canadiennes/ Conciliation as a method of conflict resolution: the strategies of the actors facing the legal and economic contexts of two Canadian provinces

Louis Durand (Laurentian University)

Les facteurs du succès en médiation : Considérations théoriques et pratiques/ Success factors in mediation: theoretical and practical considerations

Jean-François Tremblay (Université du Québec en Outaouais), and/et Sonny Carrier (Université du Québec en Outaouais)

Session B3 (Taro Hall 403): Workshop Planning Roundtable for Research Volume on Collective Bargaining Across Canada/ Atelier de planification pour le volume sur la négociation collective au Canada

Chair and Organizer/Présidente et organisatrice: Ann Frost (Western University)

Stanger, Clark and Frost recently published a research volume entitled *Collective Bargaining Under Duress: Case Studies of Major North American Industries*. This workshop is an open invitation to all those conducting industry research to discuss collective bargaining trends in the Canadian context and to plan for a potential research volume on this theme. All are welcome to attend and participate.

Stanger, Clark et Frost ont récemment publié un livre intitulé « *Collective Bargaining Under Duress: Case Studies of Major North American Industries* ». Cet atelier est une invitation à tous ceux qui s'intéressent aux recherches sectorielles et a pour but de discuter des tendances en négociation collective au Canada afin de planifier la rédaction d'un éventuel ouvrage de recherche sur ce thème. Vous êtes tous invités à participer à cette discussion.

Session C3 (Taro Hall 405): Perceptions of the Canadian Labour Movement/Les perceptions sur le mouvement syndical canadien

Chair/Président: Jason Foster (Athabasca University)

A visual rhetoric of Canadian labour/ Une rhétorique visuelle du Canadian labour
Susan Cake (University of Alberta)

A social network analysis of the Canadian union movement/Une analyse des réseaux sociaux du mouvement syndical canadien
Tingting Zhang (University of Toronto)

La confiance envers les syndicats au Québec et dans le reste du Canada: une analyse de l'opinion publique/ Confidence towards trade unions in Quebec and in the rest of Canada: an analysis of public opinion
Lorenzo Frangi (Université du Québec à Montréal) and/et Marc-Antonin Hennebert (HEC Montréal)

50 years of labour reporting in Canada/50 ans de collecte de données sur le travail au Canada
Judy Haiven (Saint Mary's University)

Session D3 (Mackenzie Chown A Block, Room 323): Show Me the Money: Union Impact on Wages and Benefits/Parlons argent: l'impact des syndicats sur les salaires et les avantages sociaux

Chair/Président: Andrew Luchak (University of Alberta)

The union wage premium in Canada from 1997-2013/ L'avantage salarial syndical au Canada de 1997 à 2013

Eyob Fissuh (Employment and Social Development Canada)

Wage effects of unionization and occupation licensing coverage in Canada: Longitudinal evidence from the Survey of Labour and Income Dynamics/ Effets sur les salaires de la couverture syndicale et de la profession au Canada: données longitudinales de l'Enquête sur la dynamique du travail et du revenu

Xiaoyu Huang (University of Toronto) and/et Tingting Zhang (University of Toronto)

The Great Recession and union wage premiums in Canada/La Grande Récession et l'avantage salarial syndical au Canada

Rafael Gomez (University of Toronto) and/et Danielle Lamb (Ryerson University)

Unionization and non-wage benefits/La syndicalisation et les avantages non salariaux

Jiong Tu (Employment and Social Development Canada)

3:00 pm – 3:30 pm

Break / Pause (Canadian Tire Bridge)

3:30 pm – 5:00 pm

Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés

Session A4 (Taro Hall 303): Union Leadership and Innovation in Organizing/Le leadership syndical et les innovations organisationnelles (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair: Joe Rose (McMaster University)

Organizing and representing diverse workplaces: Examples of union innovation/ Organiser et représenter une diversité de milieux de travail: exemples d'innovations syndicales

Jason Foster (Athabasca University)

The Representation Phase of the Unionization Process : Peeking into the Black Box / La phase de représentation du processus de syndicalisation : Un coup d'œil dans la boîte noire; Honourable Mention / Mention honorifique : Allen Ponak Best Student Paper Award / le Prix Allen Ponak pour le meilleur document préparé par une personne aux études supérieures

Bradley Weinberg (Cornell University)

Le leadership syndical dans un contexte de transformation des champs d'intervention des représentants syndicaux au niveau local : état des lieux et pistes de recherche/ The union leadership in a context of transformation of the fields of intervention of union representatives at the local level: status and avenues of research

Chloé Fortin Bergeron (HEC Montréal), Marc-Antonin Hennebert (HEC Montréal), and/et Olivier Doucet (HEC Montréal)

Devenir et demeurer un syndicat indépendant : étude de cas comparée de deux syndicats/ Becoming and remaining an independent union: a case study comparing two unions

Mélanie Gagnon (Université du Québec à Rimouski), Catherine Beaudry (Université du Québec à Rimouski), and/et Jo-Annie Doré (Université du Québec à Rimouski)

Session B4 (Taro Hall 403): Panel on the Minimum Wage in Canada/Table ronde sur le salaire minimum au Canada

Chair/Président: Anil Verma (University of Toronto)

Panelists/Panélistes:

Anil Verma (University of Toronto)

Armine Yalnizyan (Canadian Centre for Policy Alternatives)

Gordon Betcherman (University of Ottawa)

Session C4 (Taro Hall 405): Rural and Agricultural Employment Relations/Les relations d'emploi dans le secteur agricole et les communautés rurales

Chair/Présidente: Danielle Lamb (Ryerson University)

Canada's seasonal agricultural worker program: An example of a successful industry-government collaboration/ Le programme canadien des travailleurs agricoles saisonniers: un exemple réussi de collaboration industrie-gouvernement

Sara Mann (University of Guelph) and/et Marie-Helene Budworth (York University)

Challenges with Ontario's rural employment: From both the employer and worker perspective/ Les défis de l'emploi rural en Ontario: perspective de l'employeur et des travailleurs

Sara Mann (University of Guelph), Gordon Cooke (Memorial University of Newfoundland), Isik Zeytinoglu (McMaster University), and/et James Chowhan (McMaster University)

Workers' rights in the Brazilian sugarcane ethanol industry/ Les droits des travailleurs dans l'industrie brésilienne de l'éthanol de canne à sucre

Hélio Zylberstajn (University of São Paulo)

Session D4 (Mackenzie Chown A Block, Room 323): Labour Relations in the Public Sector/Les relations d'emploi dans le secteur public
Chair/Président: Bruce Curran (University of Toronto)

Employment relations and the 'Education Premier': The restructuring of teacher bargaining in Ontario, 2003-2013/ Les relations de travail et le «Education Premier»: la restructuration de la négociation chez les enseignants en Ontario, 2003-2013

Brendan Sweeney (McMaster University)

The impact of labour relations representatives on the industrial relations climates of organizations/ L'impact des représentants en relations de travail sur le climat des relations industrielles dans les organisations

Johanna Weststar (Western University) and/et Shelagh Campbell (University of Regina)

Examining labour relations in municipal government/Examen des relations de travail dans les administrations municipales

Terry Wagar (Saint Mary's University), Kent Rondeau (University of Alberta) and/et Shannon Webb (Saint Mary's University)

The evolving landscape of Ontario public sector labour relations: Evidence-based policy development/L'évolution du paysage des relations de travail dans le secteur public en Ontario: élaboration des politiques sur la base de données probantes

Stephanie Parkin (Ontario Ministry of Government Services), Gordon Sova (Ontario Ministry of Government Services) and/et Peter Simpson (Ontario Ministry of Labour)

5:45 pm – 9:45 pm



CIRA Banquet / Banquet de l'ACRI (Hernder Estate Wines)
Chair/Présidente: Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge)
Allen Ponak Best Student Paper Award / Le prix Allen Ponak
Gérard Dion Award / Le prix Gérard Dion

H.D. Woods Memorial Lecture / Conférence H.D. Woods
The Role of the State in the Auto Industry: Co-Investor or Bystander? / Le rôle de l'État dans l'industrie automobile: Co-investisseur ou spectateur?

Speaker / Conférencière: Dr. Charlotte Yates, Dean Faculty of Social Sciences, McMaster University

SPONSORED BY/ COMMANDITÉ PAR:



Monday, May 26, 2014 / Lundi le 26 mai 2014

7:30 am – 5:00 pm Registration / Inscription (Congress Centre, Walker Complex)

8:00 am – 8:30 am Morning Coffee/Café matinal (Canadian Tire Bridge)

8:30 am – 10:00 am Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés

Session A1 (Taro Hall 303): Work in Times of Crisis/Le travail en temps de crise
(Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair/Présidente: Anthony Gould (Université Laval)

Sunny days, rainy days and hurricanes: The significance of catastrophic economic events for work and employment relations/ Les jours ensoleillés, les jours de pluie et les ouragans: l'importance des événements économiques catastrophiques pour le travail et les relations d'emploi

Milène Lokrou (Université Laval) and/et Anthony Gould (Université Laval)

The enigma of austerity policies/L'énigme des politiques d'austérité

Joseph Rose (McMaster University)

Exploring union instrumentality during mass layoffs/ Explorer l'instrumentalité syndicale lors des licenciements massifs

Nita Chhinzer (University of Guelph)

L'économie politique des restructurations à l'ère de la financiarisation : un cas emblématique dans l'industrie forestière au Québec./ The political economy of restructuring in the era of financialization : an emblematic case in the forestry industry in Quebec

Frédéric Hanin (Université Laval), François L'Italien (Université Laval), and/et Josée Côté (Université Laval)

Session B1 (Plaza Building 310): Human Resource Policy and Organizational Structure/Les politiques de ressources humaines et les structures organisationnelles

Chair/Président: Raphael Gomez (University of Toronto)

Exploring the traits of high growth SMEs: What are they, and how can they be applied?/ Explorer les caractéristiques des PME à forte croissance: quelles sont-elles et comment peuvent-elles être appliquées?

Simon Raby (University of Kent) and/et Mark Gilman (University of Kent)

The effects of pyramid human resources structure on Chinese software companies' profitability/ Les effets de la structure pyramidale des ressources humaines sur la rentabilité des entreprises chinoises de logiciels

Xiaoyu Huang (University of Toronto) and/et Huan Wang (FC Dalian Software Development Company)

The future of private pension plans: Carving out a new research agenda with the help of HRM and OB / L'avenir des régimes de retraite privés : élaborer un nouvel agenda de recherche à l'aide de la GRH et du CO

Andrew Luchak (University of Alberta) and/et Xiaoshuang Lin (University of Alberta)

Le transfert des pratiques de ressources humaines dans une firme multinationale par le bas: Le rôle charnière des acteurs locaux des filiales/ The bottom-up transfer of human resource practices in a multinational firm: The pivotal role of local actors in subsidiaries

Armel Brice Adanhounme (Université du Québec à Trois-Rivières)

Session C1 (Taro Hall 207): Work Outcomes for Women, Immigrants, and Youth/Les conditions de travail des femmes, des immigrants et des jeunes

Chair/Présidente: Judy Haiven (Saint Mary's University)

Why are women and immigrants relegated in precarious work? The case of tourism and hospitality industry in Canada/ Pourquoi les femmes et les immigrants sont confinés aux emplois précaires? Le cas du tourisme et de l'industrie hôtelière au Canada

Kien Le and/et Judy Haiven (Saint Mary's University)

The struggle for gender equality: Improving women's leadership participation in Canadian unions/ La lutte pour l'égalité des sexes: améliorer le leadership des femmes dans les syndicats canadiens

Sara Mann (University of Guelph), Joanie Cameron Pritchett (University of Guelph), and/et Marie-Helene Budworth (York University)

The impact of volunteering on income growth among Canadian young people/ L'impact du bénévolat sur la croissance des revenus chez les jeunes canadiens

Rupa Banerjee (Ryerson University), Danielle Lamb (Ryerson University), and/et Amanda Shantz (York University)

A boon for women: The social reconstruction of gender through online entrepreneurship/ Une aubaine pour les femmes: la reconstruction sociale du genre grâce à l'entrepreneurship en ligne

Minghui Cheng (McMaster University)

10:00 am – 10:30 am

Break / Pause (Canadian Tire Bridge)

10:30 am – 12:00 pm

Concurrent Paper Sessions / Ateliers simultanés

Session A2 (Taro Hall 303): Human Capital and Role Conflict/Le capital humain et les conflits de rôle (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Chair/Président: Ruben Benmergui

Rôle des dispositifs institutionnels en matière de formation : étude de cas sur la complémentarité entre dispositifs au Québec/ Role of institutional arrangements for training: a case study on the complementarity between devices in Quebec

Yves Blanchett (Université de Montréal)

Human capital of newcomers: Toward an integrated conceptual framework/ Le capital humain des nouveaux arrivants: vers un cadre conceptuel intégré

Firat Sayin (McMaster University)

Relying on serendipity at a time of crisis: Champions as interpreters of shock in small to medium-sized enterprises/ S'appuyant sur la sérendipité en temps de crise: les champions comme interprètes des chocs dans les petites et moyennes entreprises

Simon Raby (University of Kent)

Étude des effets des conflits interrôles sur les comportements de retrait de l'organisation/ Study of the effects of inter-role conflict on organizational withdrawal behavior

Aziz Rhnima (Université de Sherbrooke) and/et Olivier Guern (Université de Sherbrooke)

Session B2 (Plaza Building 310): Union Impact and Effects/L'impact syndical et ses effets

Chair/Présidente: Nita Chhinzer (University of Guelph)

Unions and corporate social performance/ Les syndicats et la performance sociale des entreprises

Muhammad Umar Boodoo (University of Toronto)

Unions and high performance work practices/ Les syndicats et les pratiques de travail à haut rendement

Mark Podolsky (York University) and/et Akiva Stern (University of Toronto)

Both sides now? Unions and labour relations in human resource management textbooks/ Les deux côtés maintenant? Les syndicats et les relations de travail dans les manuels de gestion des ressources humaines

Shayna Frawley (York University) and/et Martin Rochon (York University)

La sous-traitance <boomerang>: L'influence des relations industrielles sur l'internalisation d'activités confiées en sous-traitance/ Boomerang Subcontracting: The influence of industrial relations on the internalisation of outsourced activities

Barbara Fillion (Université de Montréal) and/et Patrice Jalette (Université de Montréal)

Session C2 (Taro Hall 207): Panel on the Contemporary State of Human Rights Law in the Canadian Workplace/ Table ronde sur l'état des lois relatives aux droits de l'homme dans les milieux de travail au Canada

Chair and Organizer/Président et organisateur: Michael Lynk (University of Western Ontario)

Human Rights Laggards: The Problems of Race and Age Discrimination Law in the Canadian Workplace/ Retardataires sur les droits de l'homme: les problèmes du droit contre la discrimination selon la race et l'âge dans les milieux de travail au Canada

Michael Lynk (Western University)

The Prohibited Ground of Family Status: Recent Developments/ L'interdiction fondée sur le statut familial: développements récents

Christina Catenacci

Religion, Human Rights and Accommodation Law/Religion, droits de l'homme et le droit à l'accommodement

Alison Braley-Rattai (Huron University College)

12:00 pm – 2:00 pm

Lunch and Closing Plenary / Dîner et plénière de clôture (Taro Hall 303) (Simultaneous Translation/Traduction simultanée)

Sustainable Borders without Boundaries: The Intersection of Labour and the Environment / Frontières durables sans limites: l'intersection entre le travail et l'environnement

Chair/Présidente: Johanna Weststar (Western University)

Labour and the Greening of Hospitality: Raising Standards or Union Green-Washing?/Le travail et l'écologisation du secteur de l'hôtellerie: l'amélioration des normes ou l'écoblanchiment syndical?

Steven Tufts (York University) and/et Simon Milne (Auckland University of Technology)

The Law of Just Transitions/La loi des transitions justes

David Doorey (York University)

Experiences of Blue Green Canada: An alliance among labour unions, environmental and civil society organizations / Expériences de Blue Green Canada: Une alliance entre les syndicats, les organisations environnementales et les organisations de la société civile

Keith Brooks (Blue Green Canada)

Informal work, environmental services, and urban governance / Le travail informel, les services environnementaux, et la gouvernance urbaine

Kate Parizeau (University of Guelph)

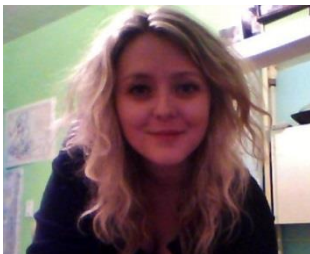
Organizing Committee / Comité d'organisation:

Johanna Weststar (Western University)
Dionne Pohler (University of Saskatchewan)
Kelly Williams-Whitt (University of Lethbridge)
Lucie Morrissette (HEC Montréal)
Bruce Curran (University of Toronto)

**THANK YOU TO MCMASTER UNIVERSITY FOR SPONSORING OUR
STUDENT VOLUNTEERS!**

**MERCI À L'UNIVERSITÉ MCMASTER DE COMMANDITER NOS
ÉTUDIANTS BÉNÉVOLES**

Catherine Anderson



Lisa Cianiulli



**THANK YOU TO OUR ADDITIONAL SPONSORS!
MERCI À TOUS NOS COMMENDITAIRES!**

**GOLD SPONSOR
COMMENDITAIRE « OR »**



**BRONZE SPONSORS
COMMENDITAIRES « BRONZE »**



Western
DAN Management and
Organizational Studies



EDWARDS
SCHOOL OF BUSINESS
UNIVERSITY OF SASKATCHEWAN



Policy Studies
Master of Industrial Relations

FRIENDS OF CIRA / LES AMIS DE L'ACRI

National Union of Public
and General Employees



Building index/Index des bâtiments **Legend/Légende**

- 1 Arthur Schmon Tower
*James A. Gibson Library
- 2 Thistle Complex
*Matheson Learning Commons
- 3 Robert S.K. Welch Hall
*Sean O'Sullivan Theatre
- 4 Mackenzie Chown Complex
*Dr. Charles A. Sankey Chamber
*Pond Inlet
- 5 Inniskillin Hall
- 6 Alumni Greenhouse
- 7 Taro Hall
- 8 Student - Alumni Centre
- 9 Decew Residence
- 10 Gordon and Betty Vallee Residence
- 11 Alan Earp Residence
- 12 Village Residence
- 13 Alphi's Trough
- 14 Harrison Hall
- 15 Kenmore Centre
- 16 Rosalind Blauer Centre
- 17 Theal House
- 18 Concordia Lutheran Seminary
- 19 Central Utilities Building
- 20 Scotiabank Hall
- 21 South Block
*Art & Val Fleming Commons
- 22 Walker Complex (Congress Centre)
*Ian D. Beddis Gymnasium
- 23 Lowenberger Residence
- 25 East Academic
- 29 573 Glenridge Avenue
- 30 Plaza Building
- 31 Heritage Place Plaza
- 32 Tim Hortons
- 33 McDonalds
- 34 International Centre
- 35 The Cairn's Family Health & Bioscience Research Complex

- Residences
Résidences
- Congress Centre
Centre du Congrès
Registration/Expo
Inscription/Expo
President's Receptions
Réceptions du président
- Big Thinking
Voir grand
- Parking
Stationnement
- Residence parking
Stationnement des résidences
- Accessible parking
Stationnement accessible
- Emergency phone
Téléphone d'urgence
- Electric vehicle station
Borne de recharge pour véhicules électriques
- Food services
Services de restauration
- Wine and Beer Garden
Brasserie en plein air
- Info kiosks
Kiosques d'information
- Bus stop
Arrêt d'autobus
- Residence check-in
Réception des résidences

